

【女性活躍推進法】

三菱製紙エンジニアリング株式会社 行動計画

1. 計画期間

2025年4月1日 ~ 2028年3月31日迄の3年間

2. 当社の課題

女性の従業員が元々少ない。

3. 内容

[目標]

女性の採用比率を10%以上にする。

<対応策>

2025年4月～

- ①女性の採用を増やす上での課題点の抽出、対策の検討
- ②女性の職域拡大の検討、職場環境の整備
- ③女性の応募者を増やす広報活動の実施